

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

im April 2019 erhielten Sie durch unseren ersten Quartalsbericht einen groben Einblick in die Aktivitäten des Projektteam „Chance2030“, das 2018 die Arbeit aufgenommen hat, um die Stiftung St. Konradhaus Schelklingen bei der Weiterentwicklung zu unterstützen. Nun möchten wir erneut mit dem zweiten Quartalsbericht über die Entwicklungen informieren.

Im April 2019 haben wir eine Mitarbeiterbefragung mit Ihnen durchgeführt, durch die wir mehr über Ihren beruflichen Hintergrund, Ihre Kompetenzen und Fortbildungsbedarfe erfahren konnten. 86 Fragebögen konnten ausgewertet werden und liefern uns wichtige Informationen über Ihre Sicht auf vorhandene und benötigte Qualifikationen im St. Konradhaus. Vielen Dank für Ihre Mitarbeit! Im weiteren Verlauf werden die Ergebnisse der Befragung als Grundlage für die Erstellung eines Fortbildungskonzeptes dienen.

Zur Frage „Welche Zielgruppen sind die Zukunft des St. Konradhauses?“ sind wir im Februar und März diesen Jahres mit wichtigen Partnern (z. B. Jugendämtern) in Kontakt getreten, um diese bezüglich ihrer Einschätzungen zu zukünftigen Bedarfen in der Kinder- und Jugendhilfe zu befragen. Darauf aufbauend fand im Juni 2019 ein Expertengespräch mit Fachkräften aus dem Bereich der Kinder- und Jugendhilfe, Schule und Kinder- und Jugendpsychiatrie statt. Dort konnten wir aktuelle Bedarfe in der Kinder- und Jugendhilfe nochmals diskutieren und Empfehlungen für das St. Konradhaus ableiten.

Für eine gute und erfolgreiche (Zusammen-)Arbeit im St. Konradhaus ist es zudem wichtig, Klarheit zu schaffen, wer für welche Aufgabenbereiche zuständig ist. Deshalb haben wir uns in den letzten Monaten intensiv mit der Klärung von Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten im St. Konradhaus auseinandergesetzt. Das Organigramm der Einrichtung wurde überarbeitet und angepasst, sodass nun zwei Organigramme existieren – ein differenziertes für die interne Verwendung, damit Mitarbeitende beispielsweise die Leitungsstruktur kennen und eines für die externe Verwendung, z.B. für die Homepage. Als nächsten Schritt werden wir eine Übersicht über die Zuständigkeiten innerhalb der verschiedenen Bereiche des St. Konradhauses erarbeiten.

Wir freuen uns über die wichtigen strukturellen Entwicklungen im Haus und blicken auf ein ereignisreiches Quartal.

Viele Grüße,

Das Projektteam „Chance2030“:

Apolloni, Markus
Drohla, Andreas
Frankenhauser, Robert
Gänzle, Tobias
Häußermann, Hans-Peter
Jaschek, Oliver
Kiesel, Vera
Liebhardt, Hubert, Dr.
Lehmann, Anna
Rau, Thea, Dr.
Scheiwe, Norbert
Schmidt, Thomas
Stöferle, Martin
Thielemann, Hubertus
Zeller, Roland

Bereichsleitung: Hauswirtschaft
Bereichsleitung: psychologischer Fachdienst
Bereichsleitung: Malerei
Bereichsleitung: Schule
Verwaltungsrat: stellv. Vorsitzender
pädagogischer Vorstand
wissenschaftl. Mitarbeiterin (KJPP Ulm)
Verwaltungsrat: Vorsitzender
Bereichsleitung: Wohnbereich
Projektleitung (KJPP Ulm)
Verwaltungsrat: Mitglied
Bereichsleitung: Wohnbereich
Bereichsleitung: Küche; Mitarbeitervertretung: Vorsitzender
Bereichsleitung: Ausbildung
wirtschaftlicher Vorstand

Anmerkung: Auflistung der Personen entsprechend der alphabetischen Reihenfolge.